

Lærerstuderendes praktik i Gladsaxe

Gladsaxe Kommune og Gladsaxe Lærerforening er enige om følgende lokale aftale om lærerstuderendes praktik på folkeskolerne i Gladsaxe Kommune.

Aftalen har baggrund i overenskomstens ”Aftale om vilkår for varetagelse af opgaver i forbindelse med praktik i uddannelsen til professionsbachelor som lærer i folkeskolen”, herefter praktikaftalen, indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Praktikaftalen er gældende. Dog fraviges § 3, stk. 2.

Der er enighed om at administrere praktikaftalen således, at det alene er § 2, stk. 2 der anvendes til honorering af lærernes arbejdstid. Dermed anvendes § 2, stk. 1 ikke.

Det er væsentligt at bemærke, at praktiklærerne både skal have tillæg og arbejdstid.

Tid til opgaverne (§2)

Gladsaxe Kommune og Gladsaxe Lærerforening er enige om, at tiden ikke medregnes i opgørelsen af lærernes arbejdstid, og derfor anvende § 2 stk. 2. Det betyder, at tiden til opgaver i forbindelse med lærerstuderendes praktik ikke fremgår af opgaveoversigten. I stedet udbetales antallet af timer ganget med lærerens timeløn tillagt 50%. Beløbet udbetales umiddelbart efter, at det enkelte praktikforløb er afsluttet.

Gladsaxe Kommune og Gladsaxe Lærerforening er enige om, at der afsættes 40 timer pr. lærer pr. praktikforløb til læreren, der vejleder lærerstuderende. (Dog afregnes førsteårsprøven og professionsprøven oveni)

I de 40 timer er der afregnet for

- 15 Vejledninger a’ en times varighed og medgået forberedelse hertil.
- Mødeaktivitet inkl. eventuel transport overskrider ikke 15 timer
 - Møder med KP (inkl. evt. transporttid)
 - Fællesmøder på skolen (velkomst, evaluering m.v.)
 - Møder med praktikvejleder og skoleledelse
- Faglig ajourføring og øvrig forberedelse

Hvis et praktikforløb ser ud til at ville afvige væsentligt fra ovenstående, skal læreren hurtigst muligt kontakte skolens ledelse herom. I dialog findes en lokal løsning - evt. med inddragelse af tillidsrepræsentanten. En løsning kan være udbetaling af flere arbejdstimer, afspadsering e.l.

Lærere, der har deltaget i den interne prøve (førsteårsprøven) og/eller professionsprøven, skal ligeledes aflønnes jf. § 2, stk. 2, for de anvendte arbejdstimer. (Dette er udover ovenstående 40 timer)

Udbetaling af tillæg (§3)

Gladsaxe Kommune og Gladsaxe Lærerforening er enige om at afvige fra overenskomstens §3 stk. 2 således, at tillæggene ikke udbetales månedligt, men derimod umiddelbart efter, at praktikforløbet er

afsluttet, dog undtaget tillæg efter § 5, stk. 1, der udbetales løbende med 1/12 pr. måned i normperioden.

Tillæg for vejledning og bedømmelse (§4)

Her følges overenskomsten. Det betyder:

Alle praktiklærere får et tillæg på 3.500 kr. (niveau 31/3-2000) pr. praktikgruppe pr. praktikforløb. Et praktikforløb afsluttes indenfor et studieår. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Hvis der er flere lærere om samme praktikgruppe, får alle tillægget.

Lærere, som deltager i den interne prøve (førsteårsprøven) og/eller professionsprøven, får et tillæg på 500 kr. (niveau 31/3-2000) pr. prøve.

Koordinering og organisering (§5)

Tillægget på 4.300 kr. udbetales månedligt jf. overenskomstens § 5 stk. 1

Tillægget på 700 kr. pr. praktikgruppe (§ 5 stk. 2) udbetales umiddelbart efter, praktikerne i det pågældende skoleår er afsluttet.

Efter dialog med praktikkoordinatoren melder skolens leder - inden praktikkens begyndelse – ud, hvad opgaven består i og hvor mange timer, der i udgangspunktet anvendes.

Det anvendte antal timer ganges med praktikkoordinatorens timeløn tillagt 50%. Beløbet udbetales.

Praktiklærere med en beskeden involvering i praktikken

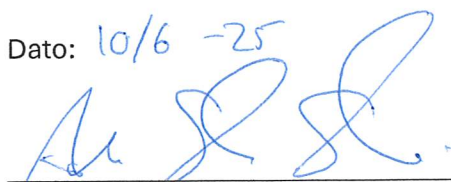
I de tilfælde, hvor en lærer har få afgrænsede opgaver i forhold til en praktik, kan skolens leder efter dialog med den pågældende og forud for opgavens påbegyndelse jf. § 4, stk. 2 beslutte, at arbejdstiden hertil opgøres konkret og udbetales med timeløn tillagt 50% jf. § 2. stk. 2., samt at vejledningstillægget udbetales med baggrund i overenskomstens §3 stk. 1 pkt. 2.

Også her henledes opmærksomheden på, at der både betales for arbejdstiden og ydes tillæg.

Aftalen er gældende fra 1. august 2025 og kan opsiges af begge parter med 6 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

Dato:

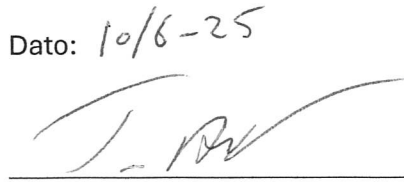
10/6 -25



Anne Sofie Borup Stevnhoved
Skolechef – Gladsaxe Kommune

Dato:

10/6 -25



Thomas Agerskov
Formand for Gladsaxe Lærerforening